

Algemeen: vaste jaarlijkse gegevens

Rechtsvorm

De Stichting Lokale Omroep Steenwijkerland (**SLOS**) is opgericht in 1981 als één van de eerste lokale omroepen in Nederland.

De Stichting heeft en zal tot doel hebben het verzorgen van een totaal omroepprogramma bestemd voor de gemeente Steenwijkerland, dat in zodanige mate is gericht op de bevrediging van de in de gemeente voorkomende maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke behoeften, dat de Stichting geacht kan worden van algemeen nut te zijn.

De Stichting tracht haar doel en al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt te verwezenlijken door het aanwenden van alle wettige geoorloofde middelen, welke voor de verwezenlijking van het doel der Stichting bevorderlijk zijn.

Grondslag

Bij de verwezenlijking van haar doelstellingen houdt de omroep rekening met de binnen de samenleving van de gemeente Steenwijkerland aanwezige maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke geleidingen; Zij is niet gebonden aan enige politieke of religieuze stroming, belangengroep of aan de lokale overheid; de uitzendingen mogen niet dienstbaar zijn aan reclamedoeleinden.

De lokale omroep probeert weliswaar gebruik te gaan maken van de financiële mogelijkheden die sponsoring en reclame bieden maar zal daarmee geen commerciële doeleinden nastreven, eventuele winst zal en kan niet worden uitgekeerd. Winst zal slechts worden gebruikt om noodzakelijke (her)investeringen te doen en om reserves op te bouwen.

De lokale omroep zal primair een informatieve functie hebben voor de lokale gemeenschap in de breedste zin van het woord.

De unieke eigenschappen die de verschillende uitzendplatformen, radio – televisie – internet en social media bieden en met name de snelheid van berichtgeving en het grote bereik, maken het dat de lokale omroep een toegevoegde waarde levert aan de bestaande lokale media en de gemeenschap als geheel. De omroep ziet dit als onderdeel van het LTMA welke de OLON als keurmerk wil gaan invoeren.

Post adres:

Postbus 156
8330 AD Steenwijk

Bezoek adres:

Oostwijkstraat 10a
8331 ED Steenwijk

Telefoon:

0521- 511 777
K.v.K.: 41023669
BTW nr: 801497218

Bankgegevens:

NL98ABNA0446478350
ABNANL2A

Internet:

E-mail: info@rtvslos.nl
Website: www.rtvsls.nl

Vergunningen en plichten.

De lokale omroep beschikt sinds de jaren '80 over de door haar aangevraagde zendtijd toewijzingen en vergunningen. De gemeenteraad adviseert, ingevolge artikel 43 eerste lid, over de vraag of aanvraagster voldoet aan de eisen van de Mediawet. Ook benoemt het College van B & W, op voordracht van de omroep, de leden van het PBO.

Ook is de omroep lid van de OLON, de overkoepelende organisatie voor de lokale omroepen in Nederland. Bij dit lidmaatschap is een certificaat inbegrepen waarmee de omroep is aangesloten bij de Stichting Reclamecode Commissie (S.R.C.).

Omdat, buiten de aansluiting bij de S.R.C., bij het uitzenden van reclame er tevens een redactiestatuut moet worden gehanteerd, zijn de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen tot de totstandkoming en inhoud van programma's sinds september 1991 hierin vastgelegd. Omdat dit redactiestatuut op een aantal punten achterloopt op de komst van Social media, invloed internet en het veranderende medialandschap is het streven dit rond 2019 aan te passen.

De omroep bewaart, conform de door de mediawet geëiste verplichting, alle door haar uitgezonden programma's op zowel radio als T.V. gedurende 14 dagen na uitzenddatum.

De omroep draagt ook BUMA/STEMRA en SENA lasten af, afgestemd op het aantal eigen uren radio en inwoners/kabelabonnees. De kosten van doorgifte van het NOS nieuws en de financiële verplichtingen in zake instanties en andere organisaties staan vermeld in de begroting.

Als gevolg van de huidige zendtijdtoewijzing heeft de omroep een zendmachtiging voor het bedrijven van een etherzender(s) op de 105.4 MHz en toegang tot de kabelnetwerk.

Tevens heeft de lokale omroep toestemming tot het uitzenden (via de kabel) van lineaire televisie.

Ook heeft de omroep een vergunning voor draadloze audio verbindingen.

Door aansluiting op de OLON Media Hub is de omroep ook te ontvangen via alle andere providers zoals KPN, Vodafone enzovoort in het uitzendgebied.

Tevens zijn de streaming mogelijkheden van de omroep door deze aansluiting uitgebreid en is er een professionelere begeleiding vanuit DeMediaHub in Hilversum.

Personeel en organisatie

Middels verschillende documenten zijn relevante zaken met betrekking tot verantwoordelijkheden en bijbehorende functies, alsmede normen en regels vastgelegd die betrekking hebben op het functioneren en de structuur van de omroeporganisatie.

Allereerst is de Stichtingsakte van belang. Hierin staan de doelen van de organisatie, de belangrijkste functies, rechten en plichten van het bestuur.

Daarnaast is er een redactiestatuut opgesteld waarin de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen met betrekking tot de totstandkoming en de inhoud van de programma's zijn vastgelegd. Een redactiestatuut is mede verplicht volgens de Mediawet (artikel 64, lid 1.). Omdat dit redactiestatuut nog dateert van september 1991 is het streven dit rond 2019 aan te passen aan het huidige tijdsbeeld.

Bestuur.

Het algemeen bestuur van de omroep zal bestaan uit minimaal 9 personen. Deze hebben elk affiniteit met de lokale media en/of bestuurlijke ervaring. Zij vormen het PBO van de omroep. Uit het PBO is het dagelijks bestuur gevormd. De taken van het dagelijks bestuur zijn vooral gericht op de dagelijkse leiding. Het bestuur onderhoudt de belangrijkste externe en interne contacten. Het bestuur is daarnaast verantwoordelijk voor het financiële beleid dat wordt gevoerd. Zij zorgt voor een sluitende begroting. Elk jaar stelt het bestuur een plan op voor het komende jaar waarin de begroting en andere relevante zaken voor het betreffende jaar zullen worden opgenomen.

Minimaal twee maal per jaar zal het bestuur (wanneer nodig) een vergadering voor alle medewerkers organiseren. Hier zullen, naast de stand van zaken van het afgelopen jaar, tevens belangrijke toekomstige zaken aan de orde komen. Ook is er een wekelijkse "update" opgestart die, als een E-mail nieuwsbrief, medewerkers en (PBO)bestuursleden op de hoogte houdt van de dagelijkse gang van zaken. Hierdoor zijn de vergaderingen korter en efficiënter, maar soms ook niet nodig, is gebleken. De "update" zorgt voor meer en sneller communicatie van ontwikkelingen en het daarop inspelen door de medewerkers.

Samenvattend kan de taak van het bestuur worden omschreven als zorgdragend zodat de organisatie als geheel goed functioneert (faciliteren) en inspelt op de behoefte uit de Steenwijkerlandiger samenleving.

Een andere hoofdtaak van het bestuur als zijnde PBO (programmabeleid bepalend orgaan) is sturing te geven aan de medewerkers volgens de eisen van de mediawet. Het bestuur is voor een eigen invulling van het LTMA, afgestemd op de diversiteit van de samenleving waarbinnen zij functioneert en legt dan ook de beoordeling voor wat in Steenwijkerland een toereikend Lokaal Toereikend Media Aanbod (LTMA) is, bij de gemeenteraad neer.

Zij is tenslotte verantwoordelijk voor het toekennen van de benodigde representativiteitverklaring richting het Commissariaat voor de Media, welke nodig is voor de 5 jaarlijkse zendmachtiging als Lokale Omroep.

De bestuursamenstelling is in de bijlage bijgevoegd. Tevens een Organigram van de organisatie.

Huisvesting en medewerkers.

De omroep maakt vanaf december 1995 gebruik van een gemeentelijk pand (om niet) waarbij onderhoud e.d. voor kosten van de omroep zijn.

De omroep is in 2017 nu al 20 jaar op deze locatie gehuisvest.

In het pand zijn drie radiostudio's, een TV regieruimte, presentatiecel(en), 2 zalen met 90 man capaciteit per zaal voor grote uitzendingen. Ook beschikt het pand over een gebruikersvergunning en een horecaverunning voor één zaal met aanliggend terras. Alle zendapparatuur bevindt zich in het studiopand. De Etherzender staat in het politiebureau van Steenwijkerland.

De gemeente heeft wel sinds de omroep in 1995 er zijn intrek nam het pand behoorlijk aangepakt. Alle kosten in deze zijn door de gemeente gedragen zonder enige vorm van extra eisen aan de omroep.

Wel werd de omroep eind 2017 geconfronteerd met een aankondiging van de gemeente dat het pand zal moeten worden verlaten binnen 2 jaar. Het feit dat de gemeente in het kader van hervormingen rond de huisvesting van de scholen in de gemeente de grond nodig is, is hier de oorzaak van. De gemeente heeft echter wel aangegeven actief met RTV SLOS te willen zoeken naar een nieuwe locatie.

Dit is wel een ontwikkeling welk het bestuur zeer veel zorgen baart.

Algemeen 2017

Vrijwilligers en invulling.

Er zijn nu 46 medewerkers werkzaam bij de omroep. Een aantal daarvan maakt hun programma thuis en via FTP-server en radioautomatisering komen deze programma's ON AIR. Programmamakers worden gewezen op het hyperlokale karakter van de omroep door bv. het noemen van wegwerkzaamheden in hun straat, gebeurtenissen in de leefomgeving van de eigen medewerker.

Alles onder het motto: "klein nieuws GROOT brengen".

Ook dit jaar is weer jeugdige aanwas bij de omroep gekomen en onder het dak bij de omroep blijven werken. Het aantal live radio uren bedraagt 57 uur per week. Alle radio uren worden zelfstandig ingevuld. Door de herhalingen (op "normale uitzendingen") kan de omroep de ICE norm benaderen. Er wordt gestreefd naar uitbreiding met meer dagprogramma's met eigen infodienst en vaste nieuwsblokken.

De omroep zendt 168 uur per week eigen radio en Tekst-TV uit. De Tekst-TV is een van de belangrijkste informatie bronnen gebleken voor het brengen van (hyper)lokaal nieuws in de gemeenschap. Ook is gebleken dat de social media (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube) steeds meer wordt bekeken. Er zijn Facebook berichten welke meer dan 5000 keer zijn bekeken.

Medewerkers, 'de vrijwilliger'

Duidelijk is dat de vele vrijwilligers van de lokale omroep een cruciale rol binnen de organisatie vervullen. Enthousiasme en motivatie zijn bij vrijwilligers de belangrijkste drijfveer en voor een vrijwilligersorganisatie als de lokale omroep van evident belang.

Maar de invulling van de term 'vrijwilligerswerk' bij de omroep is duidelijk anders dan andere organisaties, werken bij de omroep vraagt een **overduidelijke affiniteit** met het maken van radio / TV en ook een grotere stressbestendigheid en kwaliteitsbesef.

Het binnenhalen van nieuwe medewerkers heeft echter ook de tijdsgeest niet mee. De aanwas van jeugd blijft laag en vergrijzing slaat bij de omroep toe. Maar ook ouderen hebben tegenwoordig een andere invulling van hun leven. Als er nieuwe medewerkers binnenkomen worden deze middels een zorgvuldige aanname en een begeleiding procedure in de organisatie opgenomen.

Vanuit de OLON/NLPO worden aan de vrijwilligers bij lokale omroepen steeds hogere eisen gesteld. Het bestuur maakt zich ernstig zorgen of deze eisen nog wel door vrijwilliger(s) kunnen worden ingevuld.

De schaalvergroting en professionalisering zoals de OLON/NLPO voor ogen heeft bij de omroep al tot discussies en problemen geleid.

De eis van een 24/7 nieuwsmedium zoals de OLON/NLPO voor ogen heeft blijft steeds meer een duidelijke invloed krijgen op motivatie van de medewerkers.

Ook de ophanden zijnde verhuizing zoals eerder genoemd werkt niet motiverend.

Werving vrijwilligers en nieuwe AVGR 2018.

Bij het werven van nieuwe vrijwilligers blijft de omroep actief bezig.

Werkzaamheden worden steeds meer afgestemd op het huidige tijdsbeeld en technische mogelijkheden. Dit betekend gebruik makend van de mogelijkheden die het internet biedt bij communicatie, aanlevering programma's, maar ook vergaderingen, zowel in- als extern. Ook duidelijke, in een door de OLON/NLPO geadviseerd medewerkercontract verwoordde, rechten en plichten van de vrijwilliger, zijn/haar werkzaamheden en beschikbaarheid worden bij de organisatie gebruikt.

In 2018 zal er een nieuwe wet komen rond de privacy wetgeving. Deze zal van invloed zijn op de huidige opstelling van de contracten. De omroep kan dit nu nog niet inschatten, maar er wordt verwacht dat dit wederom tot (nog) meer druk gaat zorgen op het bestuur. Het bestuur is met de OLON/NLPO in contact over de impact van deze wetgeving, die zelfs invloed kan hebben op programma's, denk hierbij aan verzoekplaatprogramma's of felicitaties via het Tekst-TV kanaal / internet.

De overlegstructuur is ook dit steeds verder aangepast.

Men heeft nauwelijks nog tijd voor vergaderen. Er wordt daardoor steeds meer gebruik gemaakt van het E-mail wisselingen en WhatsApp groepen, maar ook Skype en Facetime. Afgelopen jaar liet zien dat men steeds meer hiervan gebruik van maakt.

Ook de al genoemde "Update" heeft invloed op deze structuur. Men is sneller op de hoogte van lopende zaken.

Onderstaand vergaderschema wordt hoofdzakelijk nog via het internet afgehandeld, maar blijft leidend.

Post adres:

Postbus 156
8330 AD Steenwijk

Bezoek adres:

Oostwijkstraat 10a
8331 ED Steenwijk

Telefoon: 0521- 511 777

K.v.K.: 41023669

BTW nr: 801497218

Bankgegevens:

NL98ABNA0446478350
ABNANL2A

Internet:

E-mail: info@rtvslos.nl
Website: www.rtvsls.nl

	Naam overleg	Frequentie	Voorzitter	Aanwezigen	Agendapunten
1.	Dagelijks Bestuursvergadering	Maandelijks Of via internet	Voorzitter stichting	Dagelijks bestuursleden en eventueel Algemeen bestuursleden	Algemene zaken, financiën, p.r.-activiteiten, personeelszaken, programmering.
2.	Medewerkers vergadering	Wanneer nodig	Programmalleider	Alle medewerkers	Stand van zaken m.b.t. omroep, samenwerking techniek - presentatie/redactie
3.	Presentatie-en redactievergadering (voorbereiden programma's)	Wekelijks /dagelijks Via internet	Diverse programma hoofden	Presentatie-redactie medewerkers	Stand van zaken, programma-inhoud bespreking. afspraken maken.
4.	Hoofdenoverleg	Wanneer nodig	Programmalleider	Programma hoofden	Stand van zaken, bespreking, planning en ontwikkelingen
5.	Programmering's vergadering	Wanneer nodig	Programmalleider	Programma hoofden	Afstemming tussen presentatie - redactie-techniek, personele situatie, opleiding
6.	Werkgroep reclame, sponsoring en promotie vergadering	Eigen initiatief	p.r. functionaris (voorzitter werkgroep)	Alle werkgroep leden	Bespreking promotie, acquisitie reclame, productie commercials
7.	Algemeen bestuur(PBO)	Kwartaal of via internet	Voorzitter stichting	Alle bestuursleden	Beoordeling programmering, algemene zaken, financiën. Jaarverslag

Algemeen 2017.

Het bestuur blijft tevreden over de continuïteit en kwaliteit van de stichting betreffende haar taak om een toereikend media-aanbod in haar gebied te verzorgen.

Dit, zonder dat de continuïteit van de publieke bekostiging van haar vrijwilligersorganisatie wettelijk adequaat lijkt gewaarborgd.

De Gemeente Steenwijkerland paste sinds 2009 een korting van 10% op de door de VNG term “bekostigingssubsidie” toe. Dit heeft tot een tekort geleid gedurende een aantal jaren. De gemeente betaald de omroep uit de algemene middelen, ook al zegt het VNG akkoord anders volgens de OLON/NLPO. Tevens zijn de berekeningsfactor, gebaseerd op wooneenheden en de hoogte van het berekeningsbedrag aangepast, waardoor er dus onder de streep, minder bekostigingssubsidie naar de omroep toe komt.

Het gehele bedrag “bekostigingssubsidie” wordt de laatste jaren wel geheel aan de omroep ter beschikking gesteld volgens de gemeente.

Dit bedrag is echter geenszins voldoende om nog aan het de door de NLPO/OLON (LTMA) en de Mediawet te voldoen.

Maar door bezuinigingen en het steeds vaker niet uitvoeren wat eigenlijk nodig is voor een LTMA (lokaal toereikend media aanbod) in de gemeente is geprobeerd de tekorten (financieel gezien) te bepreken.

Echter, als media-bedrijf hebben we steeds meer steken MOETEN laten vallen.

Het bestuur verwacht dat dit steeds grotere gevolgen gaat hebben op ons totale programma aanbod in de zeer nabije toekomst.

Resultaat, schulden en begroting(en).

De leningen en achterstanden zouden in de afgelopen jaren met verve worden aangepakt, maar deze doelstelling is wordt niet gehaald, nee, de schulden zijn zelfs opgelopen. Het bestuur blijft dit als een steeds grotere zorg zien mede door sterk oplopende kosten dit jaar, gevolg van de aansluiting op de OLON Mediahub, Buma/Stemra verhoging, energie en andere posten. Deze zullen een behoorlijk tekort in de jaarcijfers laten zien. De verwachting is dat dit in de duizenden euro's gaat lopen.

In 2018 zal het bestuur met de gemeente om tafel (moeten), om de toekomst van de omroep te bespreken.

Uitgevoerde activiteiten in 2017

Natuurlijk was RTV SLOS in 2017 weer aanwezig bij het kampioenschap Skeeler en het WielerSpektakel van Steenwijk.

Het Dicky Woodstock festival resulteerde in 40 uur live radio vanaf de Baarse Vrijstaat in augustus. Er zijn er verslagen op radio en TV gedaan van alle andere festivals, bloemencorso's, gondelvaarten.

Al deze uitzendingen leverden meer dan 50 uur extra LIVE uren door de inzet van vrijwilligers op.

Uit reacties van vele organisaties blijkt dat de omroep een zeer professionele aanpak laat zien. Het bestuur dankt de medewerkers hiervoor.

De wekelijkse STREEKVIDEO'S van een van de oudste medewerkers krijgen elk jaar meer bekendheid. Dit is af te meten aan de vragen om opnamen te komen maken. En de agenda zit al vol tot in 2018.

Maar ook de bezuinigingen hadden invloed op programma's. Het programma RIA@ZOMERTOUR stond op stapel om in 2017 een gevolg te krijgen, na een zeer succesvolle start in 2016, maar is door de financiële problemen gecancelld. Ook andere locatie-uitzendingen zijn door het bestuur uit kostenbesparing gecancelld.

Steenwijkerland is een grote gemeente (de tiende wat betreft oppervlakte van Nederland) en bruist in de zomermaanden van grote landelijk bekende activiteiten. Activiteiten waar de omroep aanwezig zou moeten zijn en ook meestal was. Maar dit was in 2017 niet meer altijd mogelijk. Alle locatie-uitzendingen, waarbij de publieke taak van de omroep centraal staat kosten de omroep geld.

Schatting is dat het in de duizenden euro's extra zou lopen om dit vanuit het budget van de omroep op te brengen. Geld wat er niet is!

Samenwerking ander omroepen.

In 2015 is de omroep aanwezig geweest bij een bijeenkomst van een aantal lokale omroepen, naar aanleiding van de plannen van de NLPO/OLON rond streekomroepen.

De aanwezige omroepen kwamen toen in dat overleg tot de conclusie dat er een gezamenlijke intentie was, om te gaan samenwerken in een later nader vast te leggen paraplumodel. Er werd zelf een intentie verklaring opgezet, maar in 2017 heeft RTV SLOS, samen met een andere Overijsselse omroep zich teruggetrokken uit dit overleg, als gevolg van onbehoorlijk gedrag van *en* onze collega's in deze *en* de betreffende gemeenten.

Een smet op de branche Lokale Omroep wat RTV SLOS betreft.

RTV SLOS is nog steeds bereid tot gesprekken, maar is hierin uiterst terughouden. Ook de NPLO is op e hoogte van het standpunt van RTV SLOS.

Conclusie.

In dit jaarverslag is een weerslag te vinden van het functioneren van de lokale omroep, activiteiten ten dienste van diverse stromingen zoals deze in de gemeente Steenwijkerland voorkomen en zijn uitgevoerd door de omroep. De tomeloze inzet van vrijwilligers op alle fronten blijft het bestuur verbazen en bewonderen.

Dit *ten minste* gezien in het licht van de huidige regelgeving, het door de OLON/NLPO voorgestelde veranderingstraject, wat voor onrust bij de vrijwilligers zorgt en in de ogen van het bestuur de taak van de lokale omroep sterk ondermijnt.

Maar ook de interne bezuinigingen, de aangekondigde verhuizing en zeer slechte financiële basis hebben, tot nu toe, nog geen leegloop tot gevolg voor wat betreft de medewerkers wat, nogmaals, als bewonderenswaardig kan worden gezien.

RTV SLOS is een vast gegeven in de Kop van Overijssel en hoopt dat ook nog jaren te blijven, maar dit staats steeds meer onder druk blijkt wel uit dit jaarverslag.

Bestuur RTV SLOS 2017,

voorzitter J.M.R. Vermeulen.