

## Algemeen: vaste jaarlijkse gegevens

### Rechtsvorm

De Stichting Lokale Omroep Steenwijkerland (**SLOS**) is opgericht in 1981 als één van de eerste lokale omroepen in Nederland.

De Stichting heeft en zal tot doel hebben het verzorgen van een totaal omroepprogramma bestemd voor de gemeente Steenwijkerland, dat in zodanige mate is gericht op de bevrediging van de in de gemeente voorkomende maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke behoeften, dat de Stichting geacht kan worden van algemeen nut te zijn.

De Stichting tracht haar doel en al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt te verwezenlijken door het aanwenden van alle wettige geoorloofde middelen, welke voor de verwezenlijking van het doel der Stichting bevorderlijk zijn.

### Grondslag

Bij de verwezenlijking van haar doelstellingen houdt de omroep rekening met de binnen de samenleving van de gemeente Steenwijkerland aanwezige maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke geledingen; Zij is niet gebonden aan enige politieke of religieuze stroming, belangengroep of aan de lokale overheid; de uitzendingen mogen niet dienstbaar zijn aan reclamedoeleinden.

De lokale omroep probeert weliswaar gebruik te gaan maken van de financiële mogelijkheden die sponsoring en reclame bieden maar zal daarmee geen commerciële doeleinden nastreven, eventuele winst zal en kan niet worden uitgekeerd. Winst zal slechts worden gebruikt om noodzakelijke (her)investeringen te doen en om reserves op te bouwen.

### **De lokale omroep zal primair een informatieve functie hebben voor de lokale gemeenschap in de breedste zin van het woord.**

De unieke eigenschappen die de verschillende uitzendplatformen, radio – televisie – internet en sociale media bieden en met name de snelheid van berichtgeving en het grote bereik, maken het dat de lokale omroep een toegevoegde waarde levert aan de bestaande lokale media en de gemeenschap als geheel. De omroep ziet dit als onderdeel van het LTMA welke de OLON als keurmerk wil gaan invoeren.

**Post adres:**

Postbus 156  
8330 AD Steenwijk

**Bezoek adres:**

Oostwijkstraat 10a  
8331 ED Steenwijk

## Telefoon:

0521- 511 777

## K.v.K.:

41023669

## BTW nr:

801497218

**Bankgegevens:**

NL98ABNA0446478350  
ABNANL2A

**Internet:**

E-mail: info@rtvslos.nl  
Website: www.rtvsls.nl

## Vergunningen en plichten.

De lokale omroep beschikt sinds de jaren '80 over de door haar aangevraagde zendtijd toewijzingen en vergunningen. De gemeenteraad adviseert, ingevolge artikel 43 eerste lid, over de vraag of aanvraagster voldoet aan de eisen van de Mediawet. Ook benoemt het College van B & W, op voordracht van de omroep, de leden van het PBO.

Ook is de omroep lid van de OLON, de overkoepelende organisatie voor de lokale omroepen in Nederland. Bij dit lidmaatschap is een certificaat inbegrepen waarmee de omroep is aangesloten bij de Stichting Reclamecode Commissie (S.R.C.).

Omdat, buiten de aansluiting bij de S.R.C., bij het uitzenden van reclame er tevens een redactiestatuut moet worden gehanteerd, zijn de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen tot de totstandkoming en inhoud van programma's sinds september 1991 hierin vastgelegd. Omdat dit redactiestatuut op een aantal punten achterloopt op de komst van Sociale media, invloed internet en het veranderende medialandschap is het streven dit rond 2019 aan te passen.

De omroep bewaart, conform de door de mediawet geëiste verplichting, alle door haar uitgezonden programma's op zowel radio als T.V. gedurende 14 dagen na uitzenddatum.

De omroep draagt ook BUMA/STEMRA en SENA lasten af, afgestemd op het aantal eigen uren radio en inwoners/kabelabonnees. De kosten van doorgifte van het NOS nieuws en de financiële verplichtingen in zake instanties en andere organisaties staan vermeld in de begroting.

Als gevolg van de huidige zendtijdtoewijzing heeft de omroep een zendmachtiging voor het bedrijven van een etherzender(s) op de 105.4 MHz en toegang tot de kabelnetwerk.

Tevens heeft de lokale omroep toestemming tot het uitzenden (via de kabel) van lineaire televisie.

Ook heeft de omroep een vergunning voor draadloze audio verbindingen.

Door aansluiting op de OLON Media Hub is de omroep ook te ontvangen via alle andere providers in het uitzendgebied.

Tevens zijn de streaming mogelijkheden van de omroep door deze aansluiting uitgebreid en is er een professionelere begeleiding vanuit De MediaHub in Hilversum.

## Personeel en organisatie.

Middels verschillende documenten zijn relevante zaken met betrekking tot verantwoordelijkheden en bijbehorende functies, alsmede normen en regels vastgelegd die betrekking hebben op het functioneren en de structuur van de omroeporganisatie.

Allereerst is de Stichtingsakte van belang. Hierin staan de doelen van de organisatie, de belangrijkste functies, rechten en plichten van het bestuur.

Daarnaast is er een redactiestatuut opgesteld waarin de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen met betrekking tot de totstandkoming en de inhoud van de programma's zijn vastgelegd. Een redactiestatuut is mede verplicht volgens de Mediawet (artikel 64, lid 1.). Omdat dit redactiestatuut nog dateert van september 1991 is het streven dit eind 2019, begin 2020 aan te passen aan het huidige tijdsbeeld.

## Bestuur.

Het algemeen bestuur van de omroep zal bestaan uit minimaal 9 personen. Deze hebben elk affiniteit met de lokale media en/of bestuurlijke ervaring. Zij vormen het PBO van de omroep. Uit het PBO is het dagelijks bestuur gevormd. De taken van het dagelijks bestuur zijn vooral gericht op de dagelijkse leiding. Het bestuur onderhoudt de belangrijkste externe en interne contacten.

Het bestuur is daarnaast verantwoordelijk voor het financiële beleid dat wordt gevoerd. Zij zorgt voor een sluitende begroting. Elk jaar stelt het bestuur een plan op voor het komende jaar waarin de begroting en andere relevante zaken voor het betreffende jaar zullen worden opgenomen.

Minimaal twee maal per jaar zal het bestuur (wanneer nodig) een vergadering voor alle medewerkers organiseren. Hier zullen, naast de stand van zaken van het afgelopen jaar, tevens belangrijke toekomstige zaken aan de orde komen. Ook is er een wekelijkse "update" opgestart die, als een E-mail nieuwsbrief, medewerkers en (PBO)bestuursleden op de hoogte houdt van de dagelijkse gang van zaken. Hierdoor zijn de vergaderingen korter en efficiënter, maar soms ook niet nodig, is gebleken. De "update" zorgt voor meer en sneller communicatie van ontwikkelingen en het daarop inspelen door de medewerkers. Ook zijn de

zgn. APP groepen een steeds meer gebruikt communicatie middel binnen de omroeporganisatie.

Samenvattend kan de taak van het bestuur worden omschreven als zorgdragend zodat de organisatie als geheel goed functioneert (faciliteren) en inspelt op de behoefte uit de Steenwijkerlandiger samenleving.

Een andere hoofdtaak van het bestuur als zijnde PBO (programmabeleid bepalend orgaan) is sturing te geven aan de medewerkers volgens de eisen van de mediawet. Het bestuur is voor een eigen invulling van het LTMA, afgestemd op de diversiteit van de samenleving waarbinnen zij functioneert en legt dan ook de beoordeling voor wat in Steenwijkerland een toereikend Lokaal Toereikend Media Aanbod (LTMA) is, bij de gemeenteraad neer.

Zij is tenslotte verantwoordelijk voor het toekennen van de benodigde representativiteitverklaring richting het Commissariaat voor de Media, welke nodig is voor de 5 jaarlijkse zendmachtiging als Lokale Omroep.

## Huisvesting en medewerkers.

De omroep maakt vanaf december 1995 gebruik van een gemeentelijk pand (om niet) waarbij onderhoudskosten e.d. voor rekening van de omroep zijn.

De omroep is al meer dan 20 jaar op deze locatie gehuisvest.

In het pand zijn drie radiostudio's, een TV regieruimte, presentatiecel(en), 2 zalen met 90 man capaciteit per zaal voor grote uitzendingen.

Ook beschikt het pand over een gebruikersvergunning en een horecaverunning voor één zaal met aanliggend terras. Alle zendapparatuur bevindt zich in het studiopand. De Etherzender staat in het politiebureau van Steenwijkerland.

De gemeente heeft wel sinds de omroep in 1995 er zijn intrek nam het pand behoorlijk aangepakt. Alle kosten in deze zijn door de gemeente gedragen zonder enige vorm van extra eisen aan de omroep.

Wel werd de omroep eind 2017 geconfronteerd met een aankondiging van de gemeente dat het pand zal moeten worden verlaten binnen 2 jaar. Het feit dat de gemeente in het kader van hervormingen rond de huisvesting van de scholen in de gemeente de grond nodig is, is hier de oorzaak van. De gemeente heeft echter wel aangegeven actief met RTV SLOS te willen zoeken naar een nieuwe locatie.

Dit is wel een ontwikkeling welk het bestuur zeer veel zorgen baart.

## Algemeen 2018.

Er zijn 46 medewerkers werkzaam bij de omroep. Een aantal daarvan maakt hun programma thuis en via FTP-server en radioautomatisering komen deze programma's ON AIR. Programmamakers worden gewezen op het hyperlokale karakter van de omroep door bv. het noemen van wegwerkzaamheden in hun straat, gebeurtenissen in de leefomgeving van de eigen medewerker.

Alles onder het motto: "klein nieuws GROOT brengen.

Het aantal live radio uren bedraagt 57 uur per week. Alle radio uren worden zelfstandig ingevuld. Door de herhalingen (op "normale uitzendingen") kan de omroep de ICE norm benaderen.

Er wordt gestreefd naar uitbreiding met meer dagprogramma's met eigen infodienst en vaste nieuwsblokken.

De omroep zendt 168 uur per week eigen radio en Tekst-TV uit. De Tekst-TV is een van de belangrijkste informatie bronnen gebleken voor het brengen van (hyper)lokaal nieuws in de gemeenschap. Ook is gebleken dat de social media (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube) steeds meer wordt bekeken. Facebook berichten worden steeds meer bekeken en geliked. Ook live streaming via Facebook krijgt een steeds grotere bekendheid.

## Medewerkers, 'de vrijwilliger'.

Duidelijk is dat de vele vrijwilligers van de lokale omroep een cruciale rol binnen de organisatie vervullen. Enthousiasme en motivatie zijn bij vrijwilligers de belangrijkste drijfveer en voor een vrijwilligersorganisatie als de lokale omroep van evident belang. Maar de invulling van de term 'vrijwilligerswerk' bij de omroep is duidelijk anders dan andere organisaties, werken bij de omroep vraagt een **overduidelijke affiniteit** met het maken van radio / TV en ook een grotere stressbestendigheid en kwaliteitsbesef. Ook vanuit de NLPO/OLON wordt professionalisering op het journalistieke nivo (zelfs van vrijwilligers zonder enige journalistiek achtergrond) gevraagd. Dit roept een steeds grotere drempel op om mensen enthousiast te maken voor het werken bij de organisatie. Het binnenhalen van nieuwe medewerkers heeft echter ook de tijdsgeest niet mee. De aanwas van jeugd blijft laag en vergrijzing slaat bij de omroep toe. Maar de "ouderen" hebben tegenwoordig een andere invulling van hun leven. De pensioenleeftijd wordt hoger, mensen werken langer door,

dus deze groep is steeds kleiner aan het worden om ook nog aan tijd vrij te maken om aan dit vrijwilligers'werk' te beginnen.

## Overlegstructuur.

De overlegstructuur is steeds verder aangepast aan de tijdsgeest. Men heeft nauwelijks nog tijd voor vergaderen. Er wordt daardoor steeds meer gebruik gemaakt van het E-mail wisselingen en WhatsApp groepen, maar ook Skype en Facetime. Afgelopen jaar liet zien dat men steeds meer hiervan gebruik van maakt. Ook de al genoemde "Update" heeft invloed op deze structuur. Men is sneller op de hoogte van lopende zaken.

Onderstaand vergaderschema wordt hoofdzakelijk nog via het internet afgehandeld, maar blijft leidend.

	Naam overleg	Frequentie	Voorzitter	Aanwezigen	Agendapunten
1.	Dagelijks Bestuursvergadering	Maandelijks of via internet	Voorzitter stichting	Dagelijks bestuursleden en eventueel Algemeen bestuursleden	Algemene zaken, financiën, p.r.-activiteiten, personeelszaken, programmering.
2.	Medewerkers vergadering	Wanneer nodig of via internet	Programmaleider	Alle medewerkers	Stand van zaken m.b.t. omroep, samenwerking techniek, presentatie, redactie.
3.	Presentatie en redactievergadering	Wekelijks /dagelijks Via internet	Diverse programma hoofden	Presentatie- redactie medewerkers	Stand van zaken, programma-inhoud bespreking. afspraken maken.
4.	Hoofdenoverleg	Wanneer nodig	Programmaleider	Programma hoofden	Stand van zaken, bespreking, planning en ontwikkelingen
5.	Programmering's vergadering	Wanneer nodig	Programmaleider	Programma hoofden	Afstemming tussen presentatie - redactie-techniek, personele situatie, opleiding
6.	Werkgroep reclame, sponsoring en promotie vergadering	Eigen initiatief	p.r. functionaris (voorzitter werkgroep)	Alle werkgroep leden	Bespreking promotie, reclame, productie commercials.
7.	Algemeen bestuur(PBO)	Kwartaal of via internet	Voorzitter stichting	Alle bestuursleden	Beoordeling programmering, algemene zaken, financiën. Jaarverslag

Vanuit de OLON/NLPO wordt aan de vrijwilligers bij lokale omroepen steeds hogere eisen gesteld. De eis van een 24 / 7 nieuwsmedium zoals de OLON/NLPO voor ogen heeft, blijkt steeds meer een (te) grote druk op motivatie van de medewerkers uit te oefenen.

Het bestuur maakt zich ernstig zorgen of deze eisen nog wel door vrijwilliger(s) kunnen worden ingevuld.

De schaalvergroting en professionalisering zoals de OLON/NLPO voor ogen heeft bij de omroep al tot discussies en problemen geleid.

## **Werving vrijwilligers.**

Bij het werven van nieuwe vrijwilligers blijft de omroep actief bezig. Werkzaamheden worden steeds meer afgestemd op het huidige tijdsbeeld en technische mogelijkheden. Dit betekent gebruik makend van de mogelijkheden die het internet biedt bij communicatie, aanlevering programma's, maar ook vergaderingen, zowel in- als extern zoals blijkt uit de vergaderstructuur.

Ook duidelijke, in een door de OLON/NLPO geadviseerd medewerkercontract verwoordde, rechten en plichten van de vrijwilliger, zijn/haar werkzaamheden en beschikbaarheid en de wet rond de privacy wetgeving worden bij de organisatie gebruikt.

## **Algemeen 2018.**

De continuïteit en kwaliteit van de stichting betreffende haar taak om een toereikend media-aanbod in haar gebied te verzorgen kan nog steeds door de organisatie worden vervuld.

Dit, zonder dat de continuïteit van de publieke bekostiging van haar vrijwilligersorganisatie wettelijk adequaat lijkt gewaarborgd.

De Gemeente Steenwijkerland past sinds 2009\* een korting van 10% op de door de VNG term "bekostigingssubsidie" toe. Dit heeft tot een tekort geleid gedurende een aantal jaren. De gemeente betaald de omroep uit de algemene middelen, ook al zegt het VNG akkoord anders volgens de OLON/NLPO. Tevens zijn de berekeningsfactor, gebaseerd op wooneenheden en de hoogte van het

berekeningsbedrag aangepast, waardoor er dus onder de streep, minder bekostigingssubsidie naar de omroep toe komt.

*\*zie bijlage "Toelichting Subsidie toekenning 2017 met korting".*

Het gehele bedrag "bekostigingssubsidie" wordt, volgens de gemeente, de laatste jaren wel geheel aan de omroep ter beschikking gesteld.

Dit bedrag is echter geenszins voldoende om nog aan het de door de NLPO/OLON (LTMA) en de Mediawet te voldoen.

Maar door bezuinigingen en het steeds vaker niet uitvoeren wat eigenlijk nodig is voor een LTMA (lokaal toereikend media aanbod) in de gemeente is geprobeerd de tekorten (financieel gezien) te bepreken.

Echter, als media-bedrijf zijn er ook dit jaar weer soms moeilijke keuzes gemaakt om aandacht te besteden aan de vele activiteiten in gemeente zoals Steenwijkerland.

Het bestuur heeft niet genoeg financiële ruimte om bv. locatie-uitzendingen of andere werkzaamheden uit te voeren.

## **Resultaat, schulden en begroting(en).**

De leningen en achterstanden zouden in de afgelopen jaren met verve worden aangepakt, maar deze doelstelling kon niet worden gehaald.

Het bestuur blijft dit als een grote zorg zien, mede door sterk oplopende kosten als gevolg van de aansluiting op de OLON Mediahub, Buma/Stemra verhoging, energie en andere posten.

Halverwege dit jaar (2018) is het bestuur bij de gemeente in onderhoud geweest over de slechte situatie, die eigenlijk richting stopzetten van de omroeporganisatie in 2019 ging.

Omdat de gemeente de taak van de omroep als een overduidelijke toevoeging ziet als zijnde onafhankelijk lokale nieuwsmedium in de gemeenschap ziet, is in de cultuurnota 2018-2021 van de gemeente 20.000 € verdeeld over 4 jaar aan de omroep toegekend.

Ook is er eind 2018 een extra subsidie\* van 10.000 € toegekend om stopzetten van de omroep te voorkomen.

Toch zal 2019 wederom een moeilijk jaar worden. De bekostigingssubsidie zoals door de landelijke overheid is bepaald is gewoon ontoereikend om te voldoen aan de door de NLPO/OLON gewenst LTMA.



Het opzetten van zgn. Streekomroepen ligt , volgens het bestuur, niet binnen een reëel denkbeeld voor wat betreft de financiering, de eisen en randvoorwaarden zoals gesteld .

Dit is ook al gebleken uit de vele problemen die dit jaar de media haalden over reeds gestarte initiatieven.

In de jaarrekening zijn (norm)begrotingen opgenomen voor de komende jaren. Of deze de werkelijkheid benaderen is niet te voorzien gezien de ontwikkelingen.

*\*zie bijlage "Bijlage Extra subsidie 2018".*

## **Uitgevoerde activiteiten in 2018.**

Dit jaar is de omroep niet bij een aantal vaste activiteiten aanwezig geweest. Er zijn keuzes gemaakt. De omroep was wel bij het Dicky Woodstock festival en dit resulteerde in 30 uur live radio vanaf de Barse Vrijstaat in augustus.

Wel zijn er op beperkte manier, verslagen op radio en TV gedaan van alle andere festivals, bloemencorso's, gondelvaarten.

Zoals gezegd moesten er keuzes gemaakt worden.

In februari van 2018 werd de omroep benaderd door de Griffie van de gemeente om mee te werken aan een Debat-TV uitzending welke door de gemeente inhoudelijk zou worden gemaakt. De omroep zou dan alleen 'technisch' het op TV moeten zetten. Omdat dit niet volgend de mediawet zou zijn heeft de omroep dit in eerste instantie afgewezen.

Nadat er diverse gesprekken hadden plaatsgevonden waarin duidelijke afspraken gemaakt zijn over de verantwoordelijkheden, is er een prestatiecontract opgesteld en heeft de uitzending plaatsgevonden onder een zeer beperkt budget voor de omroep.

De debatleider, afkomstig van het Nederlands Debat Instituut, was onder de indruk van de professionaliteit van de uitzending en uitvoering, die de omroep met minimale middelen had gerealiseerd.

Een mooie opsteker voor de vrijwilligers.

Ook heeft de omroep heeft wel zijn medewerking verleend met LIVE uitzendingen vanuit Steenwijkerwold bij het Glazen Huis 2018.

Werd in 2016 nog met meer dan 60 uur LIVE uitzending 8000 € opgehaald voor de voedselbank Steenwijkerland, dit jaar werd er gedurende 24 uur LIVE

uitzending toch nog rond de 6000 € opgehaald. Een mooi resultaat en dat alles wederom in samenwerking met Dorpsbelang Steenwijkerwold.

*\*zie bijlage "Gemeenteraadsverkiezingen 2018 PROJECT.V2.0".*

Ook weer dit jaar bleek uit reacties van vele organisaties blijkt dat de omroep een zeer professionele aanpak laat zien. Het bestuur dankt de medewerkers hiervoor.

Steenwijkerland is een grote gemeente (de tiende wat betreft oppervlakte van Nederland) en bruist in de zomermaanden van grote landelijk bekende activiteiten.

De omroep was graag bij meerde evenementen aanwezig geweest maar de inschatting is dat het in de duizenden euro's extra zou lopen om dit vanuit het budget van de omroep op te brengen. Geld wat er niet meer was dit jaar.

Niet onvermeld mag ook in dit jaarverslag de wekelijkse STREEKVIDEO'S gemaakt door een van de oudste medewerkers(83 jaar!) niet ontbreken. Nog steeds is dit een unicum te noemen in lokaal omroepeland.

De video's worden ook sinds kort gearchiveerd in het historisch archief Overijssel in Zwolle, gezien de grote historische waarde die de opnamen vertegenwoordigen, ook voor de provincie.

## **Samenwerking ander omroepen.**

De gesprekken om samen te werken met andere omroepen in de door de NLPO/OLON gewenste streekomroepen, zijn, op het moment van dit jaarverslag, nog steeds gestopt.

Aan de NLPO/OLON is dit wederom meegedeeld. Tevens is gevraagd aan de NLPO/OLON voor een gesprek hierover, maar tot nu toe is hierop geen enkele terugkoppeling geweest.

Ook is de NLPO/OLON is gevraagd om de mogelijkheid te onderzoeken om een zgn. **LTMA 'light'** in het leven te roepen voor *die* lokale omroepen die niet (kunnen) komen tot streekomroep, maar wel, volgens hun gemeente, voldoen aan de representativiteits verklaring zoals door het CvdM geëist.

Ook hier is geen terugkoppeling op geweest.

## Conclusie.

In dit jaarverslag is een weerslag te vinden van het functioneren van de lokale omroep, activiteiten ten dienste van diverse stromingen zoals deze in de gemeente Steenwijkerland voorkomen en zijn uitgevoerd door de omroep.

De tomeloze inzet van vrijwilligers op alle fronten blijft het bestuur verbazen. Dit *ten minste* gezien in het licht van de huidige regelgeving, het door de OLON/NLPO voorgestelde veranderingstraject, wat voor onrust bij de vrijwilligers zorgt en in de ogen van het bestuur de taak van de lokale omroep sterk ondermijnt.

Maar ook de interne bezuinigingen, de aangekondigde verhuizing en zeer slechte financiële basis hebben, tot nu toe, nog geen leegloop tot gevolg voor wat betreft de medewerkers wat, nogmaals, als bewonderenswaardig kan worden gezien.

RTV SLOS is een vast gegeven in de Kop van Overijssel en hoopt dat ook nog jaren te blijven, maar dit staats steeds meer onder druk blijkt wel uit dit jaarverslag.

**Bestuur RTV SLOS 2018,**  
voorzitter J.M.R. Vermeulen.