

Algemeen: vaste jaarlijkse gegevens

Rechtsvorm.

De Stichting Lokale Omroep Steenwijkerland (**SLOS**) is opgericht in 1981 als één van de eerste lokale omroepen in Nederland.

De Stichting heeft en zal tot doel hebben het verzorgen van een totaal omroepprogramma bestemd voor de gemeente Steenwijkerland, dat in zodanige mate is gericht op de bevrediging van de in de gemeente voorkomende maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke behoeften, dat de Stichting geacht kan worden van algemeen nut te zijn.

De Stichting tracht haar doel en al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt te verwezenlijken door het aanwenden van alle wettige geoorloofde middelen, welke voor de verwezenlijking van het doel der Stichting bevorderlijk zijn.

Grondslag.

Bij de verwezenlijking van haar doelstellingen houdt de omroep rekening met de binnen de samenleving van de gemeente Steenwijkerland aanwezige maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke geledingen;

Zij is niet gebonden aan enige politieke of religieuze stroming, belangengroep of aan de lokale overheid; de uitzendingen mogen niet dienstbaar zijn aan reclamedoeleinden.

De lokale omroep probeert weliswaar gebruik te gaan maken van de financiële mogelijkheden die sponsoring en reclame bieden maar zal daarmee geen commerciële doeleinden nastreven, eventuele winst zal en kan niet worden uitgekeerd. Winst zal slechts worden gebruikt om noodzakelijke (her)investeringen te doen en om reserves op te bouwen.

De lokale omroep zal primair een informatieve functie hebben voor de lokale gemeenschap in de breedste zin van het woord.

De unieke eigenschappen die de verschillende uitzendplatformen, radio – televisie – internet en sociale media bieden en met name de snelheid van berichtgeving en het grote bereik, maken het dat de lokale omroep een toegevoegde waarde levert aan de bestaande lokale media en de gemeenschap als geheel. De omroep ziet dit als onderdeel van het LTMA welke de NLPO als keurmerk wil gaan invoeren.

Vergunningen en plichten.

De lokale omroep beschikt sinds de jaren '80 over de door haar aangevraagde zendtijdtoewijzingen en vergunningen. De gemeenteraad adviseert, ingevolge artikel 43 eerste lid, over de vraag of aanvraagster voldoet aan de eisen van de Mediawet. Tevens benoemt het College van B & W, op voordracht van de omroep, de leden van het PBO.

Ook is de omroep lid van de NLPO, de overkoepelende organisatie voor de lokale omroepen in Nederland. Bij dit lidmaatschap is een certificaat inbegrepen waarmee de omroep is aangesloten bij de Stichting Reclamecode Commissie (S.R.C.).

Omdat, buiten de aansluiting bij de S.R.C., bij het uitzenden van reclame er tevens een redactiestatuut moet worden gehanteerd, zijn de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen tot de totstandkoming en inhoud van programma's sinds september 1991 hierin vastgelegd.

De omroep bewaart, conform de door de mediawet geëiste verplichting, alle door haar uitgezonden programma's op zowel radio als T.V. gedurende 14 dagen na uitzenddatum. Dit gebeurt vanaf 2022 niet meer in de studio, maar wordt in Hilversum door de Mediahub gerealiseerd. Hierdoor is de kwaliteit van de archivering verbeterd en beter gewaarborgd. De omroep draagt ook BUMA/STEMRA en SENA-lasten af, afgestemd op het aantal eigen uren radio en inwoners/kabelabonnees. De kosten van doorgifte van het NOS-nieuws en de financiële verplichtingen in zake instanties en andere organisaties staan vermeld in de begroting.

Als gevolg van de huidige zendtijdtoewijzing heeft de omroep een zendmachtiging voor het bedrijven van een etherzender(s) op de 105.4 MHz en toegang tot het kabelnetwerk. Tevens heeft de lokale omroep toestemming tot het uitzenden (via de kabel) van lineaire televisie.

Ook heeft de omroep een vergunning voor draadloze audioverbindingen.

Door aansluiting op de NLPO Media Hub is de omroep ook te ontvangen via alle andere providers in het uitzendgebied.

Tevens zijn de streaming mogelijkheden van de omroep door deze aansluiting uitgebreid en is er een professionelere begeleiding vanuit De Media Hub in Hilversum.

Personeel en organisatie.

Middels verschillende documenten zijn relevante zaken met betrekking tot verantwoordelijkheden en bijbehorende functies, alsmede normen en regels vastgelegd die betrekking hebben op het functioneren en de structuur van de omroeporganisatie.

Allereerst is de Stichtingsakte van belang. Hierin staan de doelen van de organisatie, de belangrijkste functies, rechten en plichten van het bestuur.

Daarnaast is er een redactiestatuut opgesteld waarin de verantwoordelijkheden van programmamakers en bestuursorganen met betrekking tot de totstandkoming en de inhoud van de programma's vastgelegd.

Een redactiestatuut is mede verplicht volgens de Mediawet (artikel 64, lid 1.).

Het redactiestatuut loopt op een aantal punten achter. O.a. door de komst van Sociale media, invloed internet en het veranderende medialandschap is het streven dit aan te passen volgens de door de NLPO opgestelde voorbeelden.

Bestuur.

Het algemeen bestuur, tevens PBO, van de omroep zal bestaan uit minimaal 9 personen. Deze hebben elk affiniteit met hun maatschappelijke betrokkenheid, de lokale media, en/of bestuurlijke ervaring. De omroep kiest voor deze structuur, omdat gebleken is dat de betrokkenheid bij de omroep taak verbeterd.

De NLPO ziet een andere structuur -PBO als zelfstandig opererend orgaan- als meer wenselijk. De omroep is het hier niet mee eens.

Wanneer PBO leden dicht bij de omroepzaak betrokken worden, blijkt dat hun invloed -het bewaken en beoordelen van het betreffende segment van de omroep- veel beter tot zijn recht komt dan een op afstand opererend orgaan.

Uit het PBO is het dagelijks bestuur gevormd.

De taken van het dagelijks bestuur zijn vooral gericht op de dagelijkse leiding. Het bestuur onderhoudt de belangrijkste externe en interne contacten.

Het dagelijks bestuur is daarnaast verantwoordelijk voor het financiële beleid dat wordt gevoerd. Zij zorgt voor een sluitende begroting. Elk jaar stelt zij een plan op voor het komende jaar waarin de begroting en andere relevante zaken voor het betreffende jaar zullen worden opgenomen.

Het dagelijks bestuur vergaderd elke maand, algemeen bestuursleden zijn hierbij welkom.

Het algemeen bestuur streeft ernaar om minimaal 4 x per jaar het programmabeleid en andere relevante zaken ter vergadering te brengen.

Minimaal 2 x per jaar zal het dagelijks bestuur (wanneer nodig) een vergadering voor alle medewerkers organiseren. Hier zullen, naast de stand van zaken van het afgelopen jaar, tevens belangrijke toekomstige zaken aan de orde komen.

Er is een geregelde "update" opgestart die, als een e-mail nieuwsbrief, medewerkers en (PBO)bestuursleden op de hoogte houdt van de dagelijkse gang van zaken. Hierdoor zijn de vergaderingen korter en efficiënter, maar soms ook niet nodig, is gebleken.

De "update" zorgt voor meer en snellere communicatie van ontwikkelingen en het daarop inspelen door de medewerkers.

Ook zijn de sociale media groepen een steeds meer gebruikt communicatiemiddel binnen de omroeporganisatie.

WhatsApp wordt als communicatiemiddel veelvuldig ingezet.

Zowel als groepscommunicatie, maar ook als contact middel richting uitnodigingen voor programma's.

Vergaderstructuur:

De overlegstructuur is divers. Er wordt meer gebruik gemaakt van E-mail-wisselingen en WhatsApp groepen. Ook de al genoemde "Update" heeft invloed op deze structuur. Men is sneller op de hoogte van lopende zaken.

Gehanteerd vergaderschema:

	Naam overleg	Frequentie	Voorzitter	Aanwezigen	Agendapunten
1.	Dagelijks Bestuur vergadering	Maandelijks	Voorzitter stichting	Dagelijkse bestuursleden en eventueel Algemeen bestuursleden	Algemene zaken, financiën, p.r.-activiteiten, personeelszaken, programmering.
2.	Medewerkers vergadering	2 x p.j. of wanneer nodig	Programmaleider	Alle medewerkers	Stand van zaken m.b.t. omroep, samenwerking techniek, presentatie, redactie.
3.	Presentatie- en redactievergadering	Wanneer nodig Persoonlijk. Anders via Groeps-communicatie	Diverse programma hoofden	Presentatie- redactie medewerkers	Stand van zaken, programma-inhoud bespreking, afspraken maken.
4.	Hoofdenoverleg	Wanneer nodig Persoonlijk. Anders via Groeps-communicatie	Programmaleider	Programma hoofden	Stand van zaken, bespreking, planning en ontwikkelingen
5.	Programmering vergadering	Wanneer nodig Persoonlijk. Anders via Groeps-communicatie	Programmaleider	Programma hoofden	Afstemming tussen presentatie - redactie-techniek, personele situatie, opleiding
6.	Algemeen bestuur(PBO)	4 x p.j.	Voorzitter stichting	Alle bestuursleden	Beoordeling programmering, algemene zaken, financiën. Jaarverslag
	Werkgroep reclame	X	X	X	Deze is opgeheven. Er kwam geen response op.

Samenvattend kan de taak van het bestuur worden omschreven als zorgdragend zodat de organisatie als geheel goed functioneert (faciliteren) en inspeelt op de behoefte uit de Steenwijkerlandiger samenleving.

Een andere hoofdtaak van het algemeen bestuur als zijnde PBO (programmabeleid bepalend orgaan) is sturing te geven aan de medewerkers volgens de eisen van de mediawet. Het bestuur is voor een eigen invulling van het LTMA gebaseerd op de **ICE-norm** zoals gesteld in de mediawet, afgestemd op de diversiteit van de samenleving waarbinnen zij functioneert en legt dan ook de beoordeling voor wat in Steenwijkerland, een Lokaal Toereikend Media Aanbod (LTMA) is, bij de gemeenteraad neer. Zij is tenslotte verantwoordelijk voor het toekennen van de benodigde representativiteitsverklaring richting het Commissariaat voor de Media, welke nodig is voor de 5-jaarlijkse zendmachtiging als Lokale Omroep.

Subsidie, jaarrekening, schulden.

In de jaarrekening zijn de subsidies, voorwaarden en schulden verantwoord.

De bekostigingssubsidie zoals door de landelijke overheid is bepaald blijft ontoereikend om te voldoen aan de door de NLPO gewenste invulling van het LTMA.

De lopende schulden zien een aflopend verloop.

De continuïteit en kwaliteit van de stichting, betreffende haar taak om een toereikend media-aanbod in haar gebied te verzorgen, kan nog steeds door de eigen organisatie worden vervuld.

Het gehele bedrag bekostigingssubsidie wordt geheel aan de omroep ter beschikking gesteld. Maar, nogmaals benadrukkend, dit bedrag is geenszins voldoende om aan het, door de NLPO gewenste LTMA te voldoen.

De gemeente heeft de omroep echter ook een extra subsidie toegekend om de omroep te professionaliseren de komende jaren. De voorwaarden rond deze subsidie zijn beschreven in de beschikking* van de gemeente.

**n.b. als bijlage bijgevoegd.*

Standpunt RTV SLOS betreffende Streekomroep vorming.

De door de NLPO gehanteerde erg strakke opstelling 'journalistiek is een VAK (*lees: waarin voor vrijwilligers geen plaats is*)' wekt bij RTV SLOS wrevel.

Wij denken dat dit mede wordt ingegeven door het standpunt dat de NVJ inneemt in de diverse onderhandelingen met de NLPO.

We denken zelfs dat de NVJ bezig is werkplekken te creëren voor 'professionele journalisten' en dit over de rug van vrijwilligers wil behalen.

Maar dit door de NLPO ingenomen standpunt zet onze omroep eigenlijk op voorhand al op een niet in te halen achterstand.

Het bestuur vindt echter dat goed gemotiveerde en door opleidingen bij o.a. de NLPO de vrijwilligers mede op basis van eigen ontwikkeling, eigen netwerken en opgebouwde praktijkkennis en ervaring wel degelijk inhoudelijk goed informatief & journalistiek werk kunnen leveren. Misschien op een aantal vlakken nog wel béter dan de 'professionele' journalisten.

Ook zet het bestuur vraagtekens bij in het LTMA gedefinieerde 'continu aanbod van informatie en opiniërende kwaliteitsprogramma's bij de omroep ook daadwerkelijk is wat de **inwoners** in ons demografische gebied verwachten en willen.

Wordt het lokale media-aanbod echt veel beter als de, in ons geval, nog te vormen streekomroep zich op Het Belangrijke Harde Nieuws moet gaan richten en het 'kleine nieuws' niet meer aan bod komt omdat het 'niet belangrijk genoeg' is?

Is de bevolking echt beter af als de nog te vormen streekomroep kiest zgn. lucratievere doelgroep van jongeren en 40/50-jarigen, met bijbehorend muziek-format?

RTV SLOS houdt een breed muziekformat aan, brengt klein en groot nieuws, wordt gemaakt door vrijwilligers met meer dan 40 jaar ervaring in de lokale omroep branche en werkt, wanneer nodig, samen met professionele journalisten aan onderwerpen. De omroep is hierdoor een zeer belangrijk medium geworden om de burger, de diverse organisaties en de politiek in de gemeenschap samen te brengen en de issues die lieven onder ieders aandacht te brengen. Alles afgestemd op de haarvaten van de samenleving.

Het bestuur is ervan overtuigd dat NLPO-werkwijze en aanpak voornamelijk gericht is op de situatie in de randstad en de grote steden, en daarbij volledig voorbijgaat aan de kleinere plaatsen en gemeenschappen. Dat kan negatief uitpakken voor de nieuwe laag in het bestel die 'streekomroep' heet, maar in feite een halve concurrent van de regionale omroepen gaat worden. De inwoners van onze gemeente lopen grote kans uiteindelijk de verliezende partij te worden. Ook zal de lokale omroep als kweekvijver van lokaal talent opdrogen, door de hoge eisen aan 'vrijwilligers' en omdat een zgn. streekomroep zal (moeten) kiezen voor 'professionals'.

Samenwerking met andere omroepen.

Op 11 april 2022 is aan de NLPO, in een gesprek met Mark Visch en dhr. Den Oudenaarde in de studio van de omroep, besproken dat de voorgestelde streek zoals de NLPO deze ziet, niet onze instemming heeft en al door ons is afgewezen in 2016. Dit is echter nooit officieel verwerkt door de NLPO. Ook in dit gesprek hebben we kenbaar gemaakt dat hier actie op moest worden genomen door de NLPO maar dit is niet meegenomen en blijft zorgen voor irritatie, zowel bij de NLPO als bij de omroep.

In dit gesprek is wel een andere streek voorgesteld waarin Steenwijkerland (RTV SLOS), Weststellingwerf (Radio Centraal), Ooststellingwerf (Radio Odrie) en eventueel Westerveld (geen lokale omroep) zitten. De omroep is al met Radio Centraal Weststellingwerf een programmatische samenwerking aangegaan. Er wordt al gezamenlijk een sportprogramma gemaakt.

Eind 2022 heeft de NLPO dit in beweging gezet door de genoemde omroepen te benaderen voor gezamenlijke gesprekken met ondersteuning.

En dit jaar (2023) zijn de gesprekken opgestart samen met een projectleider vanuit de NLPO. Er hebben 6 vergadering plaatsgevonden. Omroep Odrie bleek in deze gesprekken erg strak de lijn van de NLPO te willen volgen en ook problemen te hebben met de werkwijze van RTV SLOS. Door verdere onverkwikkelijke gebeurtenissen wilde Radio Centraal in juni 2023 niet verder met Odrie en is verder overleg opgeschort. Zowel RTV SLOS al Radio Centraal blijven echter wel openstaan voor gesprekken in de toekomst met Odrie.

Radio Centraal en RTV SLOS zijn blijven werken aan samenwerking en dit is op 16 november 2023 bekrachtigd met een intentieverklaring. Ook is er een werkgroep samengesteld met aanbevelingen voor programmatische en technische samenwerking.

Omdat dit een verandering van de “Streekomroep lijnen” zal inhouden zal de NLPO gevraagd worden om dit aan het zgn. Changebord van Omroepen voor te leggen en hoe nu te handelen vanuit de omroepen en gemeenten.

De betreffende gemeenten, Steenwijkerland en Weststellingwerf staan achter de beide omroepen in deze ontwikkelingen.

De Gemeente Steenwijkerland wil de omroep actief bijstaan in de ingeslagen richting en zal ook de NLPO en de VNG benaderen om informatie rondom streekomroepvorming.

SESAM Academie

Vanuit de gemeente is een samenwerking met de Sesam academie opgestart. Zij werken in opdracht van de gemeente. Deze opdracht is als volgt omschreven:

De gemeente Steenwijkerland heeft SESAM Academie gevraagd een aanbod te doen voor ondersteuning van de Stichting Lokale Omroep Steenwijkerland.

Doel

Het bereiken van een duurzame toekomst voor de SLOS als streekomroep met het bereiken van een “stip” op de horizon.

De samenwerking met de Sesam academie wordt als zeer vruchtbaar gezien en draagt bij aan een sterkere omroep. Ook het “van uit een andere hoek” kijken naar de omroep is verhelderend volgens het bestuur. Ook bij de streekomroep vorming zal de SESAM Academie gevraagd worden mee te denken.

Huisvesting 2022 - 2030

De omroep maakt vanaf december 1995 gebruik van een gemeentelijk pand (om niet) waarbij onderhoudskosten en dergelijke voor rekening van de omroep zijn.

De omroep is al meer dan 20 jaar op deze locatie gehuisvest. De gemeente heeft wel sinds de omroep in 1995 er zijn intrek nam het pand behoorlijk aangepakt. Alle kosten in de beginjaren zijn door de gemeente gedragen zonder enige vorm van extra eisen aan de omroep. De laatste jaren is de omroep zelf verantwoordelijk voor het onderhoud van en rond het pand. In het pand zijn drie radiostudio's, een TV-regie ruimte, presentatiecel, 2 zalen met 90 man capaciteit per zaal voor grote uitzendingen.

Ook beschikt het pand over een gebruikersvergunning en een horecaverunning voor één zaal met aanliggend terras. Alle zendapparatuur bevindt zich in het studiopand.

Uitzondering is de Etherzender van de omroep. Deze staat in het politiebureau van Steenwijkerland. In 2022 moest de omroep investeren in een nieuwe verbinding tussen studio en zender, maar in 2023 moest wederom een nieuwe verbinding worden opgezet wegens een interne verandering in politiebureau. Deze kosten zijn wederom betaald vanuit de professionalisering subsidie anders was dit niet mogelijk geweest.

Ook dit jaar werd, door de overvloedige regenval, de omroep weer geconfronteerd met een zeer ernstige lekkages. De reparaties zijn dit jaar groot aangepakt om toekomstbestendiger te zijn. Alle slechte stukken en oude afvoeren zijn gerepareerd. Hiervoor is een gedeelte van de professionalisering subsidie gebruikt, omdat het standaard budget niet toereikend was.

De in de begroting opgenomen posten uit de professionalisering subsidie zijn doorgeschoven naar volgend jaar.

Post adres:

Postbus 156
8330 AD Steenwijk

Bezoek adres:

Oostwijkstraat 10a
8331 ED Steenwijk

Telefoon: 0521- 511 777
K.v.K.: 41023669
BTW nr: 801497218

Bankgegevens:

NL98ABNA0446478350
ABNANL2A

Internet:

E-mail: info@rtvslos.nl
Website: www.rtvsls.nl

Zowel de omroep als gemeente blijven kijken naar een mogelijkheid voor een nieuw omroepgebouw.

Maar er is wel een stabiele en droge huisvesting voor wat betreft het omroep gebouw.

Medewerkers.

Er zijn totaal 35 vrijwilligers (bestuur en medewerkers) werkzaam bij de omroep. Een aantal daarvan maakt hun programma thuis en via FTP-server en radioautomatisering komen deze programma's ON AIR. Programmamakers worden gewezen op het hyperlokale karakter van de omroep door bv. het noemen van wegwerkzaamheden in hun straat, gebeurtenissen in de leefomgeving van de eigen medewerker.

Alles onder het motto: "klein nieuws GROOT brengen".

Duidelijk is dat de vrijwilligers van de lokale omroep een cruciale rol binnen de organisatie vervullen. Enthousiasme en motivatie zijn bij vrijwilligers de belangrijkste drijfveer en voor een vrijwilligersorganisatie als de lokale omroep van evident belang.

Maar de invulling van de term 'vrijwilligerswerk' bij de omroep is duidelijk anders dan andere organisaties, werken bij de omroep vraagt een **overduidelijke affiniteit** met het maken van radio/TV en ook een grotere stressbestendigheid en kwaliteitsbesef. Wij gebruiken dan ook niet de term vrijwilligers maar medewerkers omdat 'vrijwillig maar niet vrijblijvend' zeker bij ons geldt: zonder medewerkers geen uitzending.

Ook vanuit de NLPO wordt professionalisering op het journalistieke niveau (zelfs van medewerkers zonder enige journalistieke achtergrond) gevraagd. Dit maakt het werven van nieuwe medewerkers moeilijker omdat we professionaliteit vragen of in ieder geval moeten waarnemen dat een nieuwe medewerker dat kan ontwikkelen en de gevraagde werkzaamheden aan kan.

Het aantal live radio uren bedraagt 52 uur per week. Alle radio uren worden zelfstandig ingevuld.

Door de herhalingen in tijdslot 07.00 uur tot 23.00 uur kan de omroep de ICE-norm benaderen. Toch is het streven naar uitbreiding met meer dagprogramma's met eigen infodienst en vaste nieuwsblokken.

De omroep zendt 168 uur per week eigen radio en Tekst-TV uit. De Tekst-TV is een van de belangrijkste informatiebronnen gebleken voor het brengen van (hyper)lokaal nieuws in de gemeenschap.

De sociale media (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube) is erg belangrijk geworden. Facebook berichten worden steeds meer bekeken en geliked. Ook live streaming via de website krijgt een steeds grotere bekendheid.

De werkzaamheden van de medewerkers zijn steeds meer afgestemd op het huidige tijdsbeeld en technische mogelijkheden. Dit betekend gebruik maken van de mogelijkheden die het internet biedt bij communicatie, aanlevering programma's, maar ook bij vergaderingen, zowel in- als extern zoals blijkt uit de vergaderstructuur.

Een, op NLPO gebaseerd voorbeeld, medewerkerscontract wordt gebruikt. Daarin de rechten en plichten van de medewerker, hun werkzaamheden, beschikbaarheid en omgaan met de wet rond de privacywetgeving als omroepmedewerker.

Vanuit de NLPO wordt aan de vrijwilligers bij lokale omroepen steeds hogere eisen gesteld. De eis van een 24/7 nieuwsmedium zoals de NLPO voor ogen heeft, legt een grote druk op de organisatie om de medewerkers te motiveren hieraan proberen te voldoen. Met het werven van nieuwe vrijwilligers blijft de omroep actief bezig. Wel is, zoals bij veel vrijwilligersorganisaties, de trend zichtbaar dat men steeds minder tijd heeft voor vrijwilligerswerk en het werven blijkt erg moeilijk. Een samenwerking met het Vrijwilligers Informatie Punt, welke valt onder Sociaal Werk de Kop. (<https://www.vipsteenwijkerland.nl/>) is opgestart met openstaande vacatures.

Algemeen 2023

De primaire computerapparatuur is naar windows11 Pro gebracht. Ook, zoals al eerder genoemd, is er een nieuwe stabiele verbinding met de Etherzender gerealiseerd en is het pand nu voorzien van een slimme meter. Er moest nieuwe Airco geplaatst worden in de CAR-ruimte. De omroep heeft weer een Erkend Leerbedrijf toekenning voor 4 jaar gekregen van de SBB. Wederom zijn er met de SESAM academie diverse gesprekken geweest om de stip aan de horizon neer te zetten. De omroep heeft meegewerkt aan NLPO onderzoeken rond de aangeboden diensten en vorming streekomroep. Er is veel vergaderd dit jaar en dit ging (soms) ten koste van de primaire omroepaak.

De omroep heeft ook het maken van Podcasts opgepakt, deze zijn beschikbaar op Spotify en andere platforms.

Het jaar begon met een speciale uitzending waarin de Burgemeester te gast was. De samenwerking, ontstaan in 2022 met de Regenboog stichting Steenwijkerland, heeft gerealiseerd in het maandelijkse programma "Rainbow Radio".

Er is een nieuw wekelijks programma onder de naam "Regio Info" opgestart op maandag en woensdag. De twaalf uur show is weer terug en wordt zelfstandig door de (68 jarige) programmamaakster geschreven en gemaakt.

Ook was de omroep aanwezig op vrijwilligers markten in de gemeente.

De omroep was aanwezig bij de opening van de Bibliotheek in Steenwijk met 8 medewerkers. Het bekende Woodstock festival werd ook dit jaar weer opgepakt, de omroep was weer een hele dag live aanwezig met 15 medewerkers.

Bij Kopje Cultuur werd verslag gedaan van de diverse optredens en interviews.

De Duurzaam Dag van de gemeente werd live uitgezonden vanuit het gemeentehuis door een team van 8 medewerkers.

December 2023 werd het jaar afgesloten met een horizontale radioweek.

Conclusie.

In dit jaarverslag is geprobeerd een weerslag te geven van het functioneren van de lokale omroep, activiteiten ten dienste van diverse stromingen zoals deze in de gemeente Steenwijkerland voorkomen en zijn uitgevoerd door de omroep.

De extra subsidie voor professionalisering van de gemeente blijft een belangrijke bijdrage leveren aan een sterke lokale journalistieke en professionelere omroep. De tomeloze inzet die onze medewerkers laten zien stemt het bestuur verheugd en dankbaar.

Zonder deze medewerkers zou deze omroep niet optimaal kunnen functioneren.

De (niet zichtbare) kosten en besteedde uren die medewerkers zelf maken zijn onbetaalbaar.

De vele positieve reacties van gasten, zowel vanuit de politiek, maatschappelijke organisaties en inwoners laten zien dat RTV SLOS gewaardeerd wordt en heeft bewezen in zijn meer dan 40-jarig bestaan een vast gegeven te zijn in de Kop van Overijssel.

Bij de vorming van de komende Streekomroepen zal RTV SLOS altijd het geluid en beeld zijn van de Kop.

Bestuur RTV SLOS 2023,

Voorzitter J.M.R. Vermeulen.